

Aspectos comuns em modelos de gestão de TI

# Elaboração:

Leandro Roberto Alexandre

**Orientação:** Sergio Luis Tonsig

# Araçatuba 2022

**Resumo**

Para uma boa gestão de pessoas, um gestão precisa ter algumas caracteristicas essenciais que abragem ter conhecimentos e resiliencias em lidar com pessoas em meio a diferetes situações do dia-a-dia.

Os requisitos para ter um perfil para gestão de pessoas são liderança, motivação, comunicação, feedback, ouvir, organização e etc. Dessa forma segue analise dos principais requisitos:

**Liderança**

A liderança é o papel principal para qualquer tipo de gestor, pois ela diz respeito à capacidade de inspirar respeito e confiança em uma equipe.

**Motivação**

Essa é a base para os outros pilares e para que a gestão do capital humano tenha os resultados esperados, pois pessoas motivadas são mais produtivas, absorvem com facilidade novas tarefas e mantêm o clima interno em harmonia.

**Comunicação**

A comunicação é uma parte importante da vida profissional, mas torna-se ainda mais importante quanto mais alto se sobe no nível corporativo. O gestor precisa saber passar as informações com clareza, além de ser capaz de ouvir e interpretar as informações que recebe. Além disso, também é importante ter consciência do que não precisa ser passado para equipe.

**Feedback**

O feedback está ligado direto com a comunicação, aplicando o feeback construtivo torna todos melhores dentro da equipe, onde compartilhar opiniões pode impulsionar a capacidade da equipe, motivá-los a trabalhar em conjunto e, até mesmo, ajudar que todos se tornem mais conscientes de suas ações e o que pode ser feito para prevenir possíveis erros ou obstáculos.

**Ouvir**

O ouvir é crucial para um lider, pois o que a equipe diz e fornecer soluções.

**Organização**

Para gerenciar um projeto, o gestor precisa controlar uma série de variáveis ao mesmo tempo e sem organização fica praticamente impossível desenvolver um trabalho com sucesso.

**REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

o **CHABILIDADES QUE UM LÍDER DEVE TER PARA UMA GESTÃO DE PESSOAS EFICAZ**. Sociisrh Disponível em: <https://sociisrh.com.br/gestao-de-pessoas-eficaz-do-lider/>

o **Gestão de Pessoas: o que é, principais processos, objetivos e seus pilares**. Gupy Disponível em: <https://www.gupy.io/blog/gestao-de-pessoas>

o **Gestor de Projetos: características essenciais para ser um bom profissional**. Vverner Disponível em: https://vverner.com/gestor-de-projetos-caracteristicas-essenciais-para-ser-um-bom-profissional/